



E-ConVive

CORPORACIÓN DE DESARROLLO DE LA NIÑEZ Y JUVENTUD

Curso

“Liderazgo Educativo:
Herramientas para la
Gestión Escolar”

2025

¿Quiénes somos?

La Corporación de Desarrollo de la Niñez y Juventud E-Convive, es una organización que responde al interés colectivo de personas comprometidas en promover y contribuir en el desarrollo integral de niños, niñas y jóvenes de nuestro país.

E-Convive lo integra un grupo de profesionales de amplia experiencia profesional y académica, impulsados por el compromiso de aportar en el desarrollo de las comunidades, en especial en el ámbito del fortalecimiento de habilidades socioemocionales y vida en comunidad.



“Liderazgo educativo: Herramientas para la Gestión Escolar”

·El curso "Liderazgo educativo: Herramientas para la Gestión Escolar" está diseñado para desarrollar habilidades de gestión y liderazgo en el equipo de trabajo de la escuela, incluyendo equipos de gestión escolar, profesores y asistentes de la educación. Se enfoca en la toma de decisiones, la resolución de conflictos, la motivación de equipos y la comunicación efectiva, capacitando a los participantes para liderar con eficacia y eficiencia en el contexto escolar.

Objetivo del curso:

Desarrollar competencias de gestión y liderazgo en los participantes, mejorando su capacidad para tomar decisiones estratégicas, resolver conflictos y motivar equipos de manera efectiva dentro del entorno escolar.

Objetivos Específicos:

- Fomentar habilidades de toma de decisiones estratégicas en el contexto escolar.
- Desarrollar competencias para la resolución efectiva de conflictos en el ámbito educativo.
- Mejorar la capacidad de motivar y dirigir equipos docentes y administrativos.
- Potenciar habilidades de comunicación y negociación en el entorno escolar.
- Integrar herramientas tecnológicas en la gestión y liderazgo educativo.

¿A quién va dirigido?

Curso destinado a profesionales, técnicos, personal administrativo y auxiliar que se desempeñen en establecimientos educacionales de todas las modalidades y niveles educativos.

“Liderazgo educativo: Herramientas para la Gestión Escolar”

Contenidos:

Módulo 1: Toma de decisiones estratégicas en el contexto escolar

- Introducción a la toma de decisiones estratégicas en escuelas
 - Definición y tipos de decisiones
 - Importancia de la toma de decisiones en la gestión escolar
 - Factores que influyen en la toma de decisiones
- Herramientas y técnicas para la toma de decisiones en el ámbito escolar
 - Análisis FODA
 - Árbol de decisiones
 - Matrices de evaluación
- Análisis y evaluación de decisiones estratégicas en contextos educativos
 - Estudio de casos reales
 - Evaluación de impacto de decisiones pasadas
 - Planificación de futuras decisiones

Módulo 2: Resolución de conflictos en el ámbito educativo

- Técnicas de resolución de conflictos en escuelas
 - Identificación de conflictos
 - Estrategias de mediación
 - Resolución colaborativa
- Estrategias de negociación y mediación en el entorno educativo
 - Proceso de negociación
 - Técnicas de mediación
 - Herramientas para la mediación escolar
- Aplicación práctica de resolución de conflictos en escuelas
 - Simulaciones de conflictos escolares
 - Role-playing
 - Evaluación de casos reales

“Liderazgo educativo: Herramientas para la Gestión Escolar”

Módulo 3: Motivación y dirección de equipos docentes y administrativos

- Técnicas de motivación de equipos en el contexto escolar.
 - Teorías de la motivación.
 - Factores que influyen en la motivación del personal educativo.
 - Estrategias de motivación.
- Liderazgo situacional y adaptativo en escuelas.
 - Diferentes estilos de liderazgo.
 - Adaptación del estilo de liderazgo a diferentes situaciones escolares.
 - Ejemplos de liderazgo efectivo en educación.
- Evaluación del rendimiento de equipos docentes y administrativos.
 - Indicadores de rendimiento.
 - Herramientas de evaluación.
 - Planificación de mejoras.

Módulo 4: Comunicación y negociación en el entorno escolar

- Técnicas de comunicación efectiva en escuelas.
 - Principios de la comunicación efectiva.
 - Barreras de comunicación en el contexto escolar.
 - Estrategias para mejorar la comunicación.
- Estrategias de negociación en el ámbito educativo.
 - Proceso de negociación en el contexto escolar.
 - Técnicas de negociación.
 - Ejemplos de negociaciones exitosas en escuelas.
- Prácticas de comunicación y negociación en escuelas.
 - Simulaciones de situaciones de negociación.
 - Role-playing de comunicación escolar.
 - Evaluación de casos prácticos.

“Liderazgo educativo: Herramientas para la Gestión Escolar”

Módulo 5: Uso de herramientas tecnológicas en la gestión educativa

- Integración de tecnologías en la gestión escolar.
- Plataformas y aplicaciones para la gestión educativa.
- Uso de herramientas digitales para la planificación y organización.
- Ventajas de la digitalización en la gestión escolar.

- Herramientas digitales para la gestión de proyectos educativos.
- Software de gestión de proyectos.
- Aplicaciones para la colaboración y seguimiento.
- Ejemplos de uso efectivo de herramientas digitales en escuelas.

- Evaluación y seguimiento con tecnologías digitales en el entorno escolar.
- Métodos de evaluación digital.
- Seguimiento del progreso de estudiantes y docentes.
- Herramientas para la retroalimentación digital.

Metodología:

El curso combina enfoques teóricos y prácticos mediante sesiones interactivas y participativas. Se emplearán estudios de casos escolares, talleres de resolución de problemas, debates, presentaciones orales y el uso de herramientas digitales para facilitar la comprensión y aplicación de los conceptos aprendidos:

- Clases teóricas con exposición: presentación de conceptos y objetivos de la sesión.
- Activación de aprendizajes previos: sensibilización del tema mediante métodos lúdicos y participativos, relacionados con los desafíos técnicos y personales de los temas.
- Análisis y reflexión: discusión sobre teorías de gestión y liderazgo y su aplicación práctica en el entorno escolar.
- Estudios de casos y análisis: análisis de casos reales y simulaciones.
- Talleres y actividades prácticas: ejercicios de resolución de problemas, toma de decisiones y liderazgo.
- Evaluación y retroalimentación: Análisis de resultados y planificación de mejoras.